

ความพร้อมของผู้ประกอบอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดปทุมธานี เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

นางสาวศิริณา จันท์จิระ¹ และ ดร.นพวรรณ พจนพิศุทธิพงศ์²

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมของผู้ประกอบอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยนี้เป็นผู้ประกอบอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดปทุมธานี จำนวน 72 ตัวอย่าง โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและสถิติเชิงอนุมาน

ผลการศึกษาโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อายุ 25 ปี มีวุฒิการศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีรายได้ต่อเดือนอยู่ในช่วง 25,000 - 35,000 บาท มีทักษะงานด้านพยาบาลโดยรวมอยู่ในระดับสูง ในด้านระดับความพร้อมของพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนนั้น ผู้ตอบแบบสอบถามมีระดับความพร้อมในเรื่องของความเปลี่ยนแปลงของระบบงานมากที่สุด

ผลการศึกษาโดยใช้สถิติเชิงอนุมาน พบว่า เพศ วุฒิการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์การทำงานที่แตกต่างกันของพยาบาลมีผลต่อความพร้อมของพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ในขณะที่อายุและสังกัดโรงพยาบาลที่แตกต่างกันไม่มีผลต่อความพร้อมของพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในด้านทักษะต่าง ๆ ของพยาบาล พบว่า มีความสัมพันธ์กับความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยที่ทักษะวิชาชีพพยาบาล ทักษะด้านภาษาอังกฤษ และทักษะด้านงานบริการ มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันระดับปานกลาง

คำสำคัญ : ตลาดแรงงาน ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

READINESS OF NURSES WORKING IN PRIVATE HOSPITALS IN PATHUMTHANI PROVINCE TOWARDS THE ASEAN LABOR MARKET INTEGRATION

Miss Sirinapa Junjira and Dr. Nopphawan Photphisutthiphong

ABSTRACT

The research aims to investigate the factors that influence the readiness of nurses working in private hospitals towards the ASEAN labor market. The samples in this study were 72 nurses working in private hospitals in Pathumthani province. The data were collected by using questionnaires and were analyzed by descriptive statistics and inferential statistics.

The results of descriptive statistics showed that most of respondents were 25 years old with a bachelor's degree in nursing, having the monthly income of 25,000-35,000 baht with overall nursing skills at the high level. As per the readiness of nurses towards the ASEAN labor market, respondents' readiness regarding the changes in work system was the highest among all aspects.

¹ นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

² อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

The results of inferential statistics showed that the differences in gender, educational background, monthly income and work experience had the significant impact on the readiness of nurses towards the ASEAN labor market. However, the differences in age and workplace did not have any significant impact on the readiness of nurses towards the ASEAN labor market. As per the skills of nurses, this study found that nursing skill, English proficiency and service skill had the positive relationship to the readiness of nurses towards the ASEAN labor market at a moderate level.

Keywords: Labor Market, ASEAN

บทนำ (Introduction)

ปัจจุบันเศรษฐกิจของโลกมีการแข่งขันกันสูง ทั้งชาติที่พัฒนาแล้วและกำลังพัฒนาโดยบางประเทศจับกลุ่มกันเพื่อทำให้ภูมิภาคของตนเองมีการแข่งขันต่อรองทางเศรษฐกิจได้มาก เรียกว่า กลุ่มเศรษฐกิจ ตัวอย่างเช่น กลุ่มสหภาพยุโรป (EU) เป็นต้น หรือจัดตั้งเป็นเขตเศรษฐกิจ มีข้อดีในการยกเว้นหรือลดภาษีการค้าบางรายการ ทำให้มีการซื้อขายกันได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มจำนวนการส่งออกและนำเข้า โดยแถบประเทศอาเซียนตะวันออกเฉียงใต้ (ASEAN) รวมถึงประเทศไทย ได้มีการจับกลุ่มเศรษฐกิจเรียกว่า ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยได้รวมลงนามทั้งหมด 10 ประเทศสมาชิกได้แก่ ไทย มาเลเซีย สิงคโปร์ อินโดนีเซีย เวียดนาม ลาว พม่า กัมพูชา ฟิลิปปินส์และบรูไน ในปัจจุบันอยู่ในขั้นการเตรียมความพร้อมของประเทศสมาชิกและจะมีผล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และรวมถึงตลาดแรงงานเสรีในแถบอาเซียน จะมีแรงงานในแถบประเทศอาเซียนหลั่งไหลกันเข้ามาทำงาน แลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างประเทศ ผู้ประกอบการในไทยอาจได้รับผลกระทบเหล่านี้ทั้งการเข้ามาของแรงงานต่างชาติหรือการที่แรงงานไทยที่มีฝีมือไหลออกไปทำงานต่างประเทศ กลุ่มเศรษฐกิจอาเซียนจึงได้ทำข้อตกลงร่วมกันด้านคุณสมบัติวิชาชีพ (MRA) เพื่อรับรองคุณสมบัติและคุณสมบัติความรู้ในการประกอบวิชาชีพ การขออนุญาตการเข้าทำงานในแถบอาเซียน โดยมี 7 สาขาวิชาชีพดังนี้ วิศวกรรม พยาบาล แพทย์ นักบัญชี การสำรวจ สถาปัตยกรรม และ บุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยว ทำให้บุคคลที่ประกอบอาชีพอยู่ในสาขาวิชาเหล่านี้ได้รับความสะดวกในการประกอบอาชีพในแถบอาเซียน (องค์ความรู้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน, 2555)

อาชีพพยาบาล เป็นอาชีพด้านการบริการปฏิบัติงานอยู่ในโรงพยาบาลทั้งรัฐบาลและเอกชนหรือสถานพยาบาลที่ประกอบธุรกิจทั่วไป มีความต้องการรับการรักษาพยาบาลเพิ่มมากขึ้นตามจำนวนประชากร จึงทำให้ความต้องการผู้ประกอบอาชีพพยาบาลเป็นจำนวนเพิ่มมากขึ้นทั้งโรงพยาบาลภาครัฐและเอกชน และจากการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 อาชีพพยาบาลเป็นอีกหนึ่งวิชาชีพที่มีการแลกเปลี่ยนแรงงานและสามารถเข้าไปทำงานได้อย่างเสรีในประเทศแถบอาเซียน พยาบาลของไทยมีแนวโน้มที่จะไปประกอบอาชีพภายนอกประเทศ เนื่องจากความสามารถในวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับจากนานาประเทศ ที่เคยเข้ามารับการบริการด้านสุขภาพในประเทศไทย ค่าตอบแทนที่อาจมีอัตราสูงกว่าค่าตอบแทนในประเทศ ดังนั้นโอกาสที่พยาบาลของไทยจะเข้าไปมีบทบาทหรือได้ทำงานในแถบอาเซียนจึงมีโอกาสค่อนข้างสูง ส่วนการลงทุนในประเทศนั้นคาดว่าผู้ลงทุนหรือนักลงทุนต่างชาติ โดยเฉพาะด้านสุขภาพ สาธารณสุขอาจมีการขยายตัวมากขึ้น และเนื่องด้วยกลุ่มธุรกิจด้านสุขภาพจากประเทศอาเซียนมีการวางแผนลงทุนในประเทศไทย โดยตั้งเป้าหมายให้ไทยเป็นศูนย์กลางบริการด้านสุขภาพของภูมิภาคนี้ โดยปัจจุบันสถานศึกษาพยาบาลสามารถผลิตพยาบาลที่ศึกษาจบออกมาประกอบวิชาชีพได้เพียง 9,000-10,000 คนต่อปี ซึ่งไม่เพียงพอต่อความต้องการของประเทศและไม่เพียงพอต่อขนาดการลงทุนในด้านบริการสุขภาพจากชาวต่างชาติ

ดังนั้นการศึกษาหัวข้อวิจัยเรื่อง ความพร้อมของพยาบาล ในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัด ปทุมธานี เพื่อเข้าสู่ประชาคมแรงงานอาเซียน จึงมีความสำคัญต่อวิชาชีพพยาบาล เพื่อทราบก่อนการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลควรมีการเตรียมตัวอย่างไร และพัฒนาอาชีพของตนเองได้อย่างไรเป็นการเสริมสร้างความร่วมมือด้านบริการระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความสามารถในการแข่งขัน สร้างความหลากหลายด้านบริการและกระจายการบริการของผู้ให้บริการของประเทศกลุ่มอาเซียนและนอกกลุ่มอาเซียน และเพื่อเปิดเสรีการค้าบริการ โดยขยายทั้งในเชิงลึกและเชิงกว้าง

วัตถุประสงค์

ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความพร้อมของผู้ประกอบอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล ทักษะแต่ละด้านของผู้ประกอบอาชีพพยาบาลและความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. เพื่อเป็นข้อมูลการศึกษาให้ผู้บริหารโรงพยาบาลเอกชน นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนตามนโยบายของโรงพยาบาล
2. เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน
3. เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะความรู้ทางด้านภาษา การบริการ และพัฒนาขีดความสามารถของวิชาชีพพยาบาล

วิธีการดำเนินการวิจัย (Research Methodology)

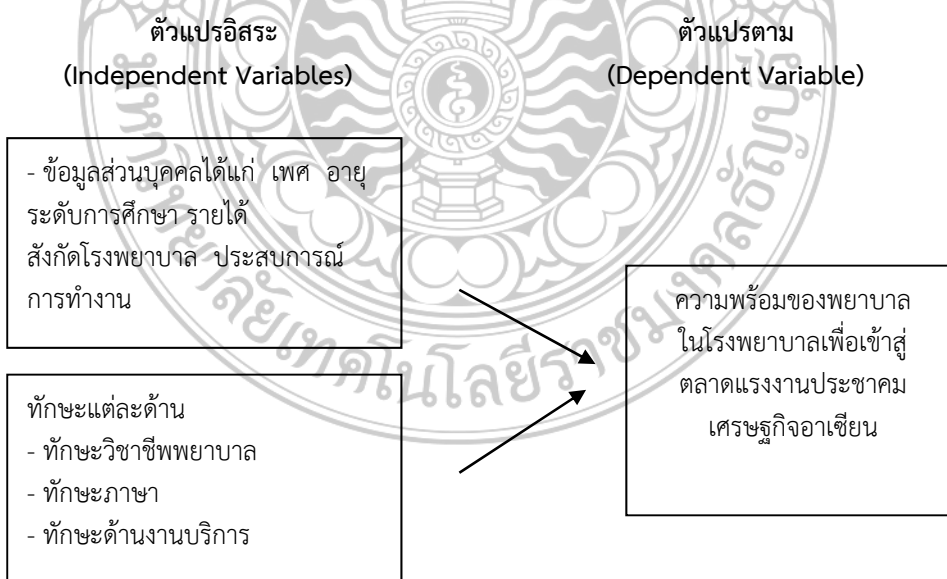
ขอบเขตของการวิจัย

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดปทุมธานี จำนวนกลุ่มตัวอย่าง 72 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบโควตา (Quota Sampling) ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ สังกัดโรงพยาบาล ประสบการณ์การทำงาน (ปี) ทักษะวิชาชีพ ทักษะด้านภาษา ทักษะงานด้านบริการความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยระยะเวลาที่เก็บรวบรวมข้อมูล เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555 - 31 มกราคม พ.ศ. 2556

สมมติฐานของการวิจัย

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลที่แตกต่างกันมีผลต่อความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน แตกต่างกันไป
2. ทักษะในแต่ละด้านที่แตกต่างกันมีความสัมพันธ์กับความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพที่ 1 แสดงกรอบแนวคิด

วิธีการวิเคราะห์

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งมีวิธีการในการดำเนินการดังนี้ คือ ออกแบบแบบสอบถามตามวัตถุประสงค์ที่ได้ตั้งไว้ โดยแบบสอบถามดังกล่าว แบ่งออกเป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ประกอบอาชีพพยาบาล

ตอนที่ 2 ทักษะด้านวิชาชีพพยาบาล ทักษะด้านภาษา ทักษะด้านงานบริการ

ตอนที่ 3 เตรียมความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจ

อาเซียน

จากนั้นผู้วิจัยนำเครื่องมือเครื่องมือที่สร้างขึ้นให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบ เมื่อผ่านแล้วจึงทำการส่งอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัยทำการตรวจสอบ และให้คำแนะนำเพื่อทำการแก้ไขให้เหมาะสมตามวัตถุประสงค์ ดำเนินการปรับปรุงแบบสอบถามตามคำแนะนำ ทดสอบความเชื่อมั่นของเครื่องมือวิจัย (Reliability) โดยการ Try Out แบบสอบถามจำนวน 10 ชุด โดยค่า α ต้องมากกว่า 0.7 ซึ่งในงานวิจัยนี้ได้ค่า α เท่ากับ 0.962 นำเครื่องมือที่ได้ไปใช้ในการเก็บข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลแบ่งออกเป็น 2 แหล่งได้แก่ แหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ได้จากการแจกแบบสอบถามจำนวน 72 ชุด ของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดปทุมธานี และแหล่งที่มาจากทุติยภูมิ (Secondary Data) ได้จากการศึกษาค้นคว้าข้อมูลที่มีการเก็บรวบรวมไว้แล้วทั้งจากหน่วยงานรัฐและเอกชน ได้แก่ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลจากอินเทอร์เน็ต และหนังสือทางวิชาการ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Analysis) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ในส่วน of ข้อมูลส่วนบุคคล ทักษะด้านวิชาชีพพยาบาล ทักษะด้านภาษา ทักษะด้านงานบริการ และการเตรียมความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสถิติเชิงอนุมาน (Inferential Analysis) เพื่อทดสอบความแตกต่างและความสัมพันธ์ของตัวแปรที่ศึกษา

ผลการวิจัยและการอภิปรายผล (Results and Discussion)

ผลการวิจัย

ผลการศึกษาโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา พบว่า อายุ กลุ่มตัวอย่างผู้ประกอบอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดปทุมธานี มีอายุ 25 ปี ระดับการศึกษา ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาพยาบาลศาสตรบัณฑิต (พย.บ.) มีรายได้ต่อเดือน 25,001 - 35,000 บาท โรงพยาบาลที่สังกัด อยู่ในโรงพยาบาลแพทยรังสิต จำนวน 37 คน และโรงพยาบาลภัทร-ธนบุรี จำนวน 35 คน ส่วนใหญ่มีประสบการณ์ทำงาน 1 ปี

ผลการศึกษาโดยใช้สถิติเชิงอนุมาน พบว่า เพศ วุฒิการศึกษา รายได้ต่อเดือน ประสบการณ์การทำงานที่ต่างกันของพยาบาลมีผลต่อความพร้อมของพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแตกต่างกัน ในขณะที่อายุและสังกัดโรงพยาบาลที่ต่างกันไม่มีผลต่อความพร้อมของพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในด้านทักษะต่าง ๆ ของพยาบาล พบว่า มีความสัมพันธ์กับความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยที่ทักษะวิชาชีพพยาบาล ทักษะด้านภาษาอังกฤษ และทักษะด้านงานบริการ มีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันระดับปานกลาง

อภิปรายผล

จากผลการวิจัยเรื่อง ความพร้อมของผู้ประกอบอาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัด ปทุมธานี เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน พบว่ามีประเด็นที่น่าสนใจได้ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบพบว่า

ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ทั้งนี้สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษาพยาบาล ที่มีอยู่ในสถานศึกษามีอัตราส่วนเพศชายและเพศหญิง 1:9 และจำนวนพยาบาลที่ทำการสำรวจมีอัตราเพศชายและเพศหญิง 1:4 มีวุฒิการศึกษาระดับพยาบาลศาสตรบัณฑิต มีรายได้เฉลี่ยส่วนใหญ่ 25,001 - 35,000 บาท และส่วนใหญ่มีอายุการทำงาน 1 ปี

2. ทักษะด้านวิชาชีพ ทักษะด้านภาษา ทักษะด้านงานบริการ พบว่า

ด้านทักษะวิชาชีพโดยรวมมีค่าเฉลี่ย 3.99 ซึ่งอยู่ในระดับมาก ด้านทักษะภาษาอังกฤษโดยรวมมีค่าเฉลี่ย 3.57 อยู่ในระดับมาก ด้านทักษะงานด้านบริการโดยรวมมีค่าเฉลี่ย 4.27 อยู่ในระดับมาก ซึ่งจะเห็นได้ว่า ทักษะด้านงานบริการมี

ค่าเฉลี่ยสูงสุด แต่ทักษะด้านภาษาอังกฤษกลับมีค่าเฉลี่ยน้อย ภาษาอังกฤษ เป็นภาษากลางที่ใช้ในการสื่อสาร ซึ่งการพัฒนาให้มีทักษะภาษาอังกฤษที่สูงกว่านี้

3. การเตรียมความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน พบว่า

ความเปลี่ยนแปลงของระบบงานโดยรวม มีค่าเฉลี่ย 4.06 อยู่ในระดับมาก ความหลากหลายของแรงงานที่จะเข้าสู่ประเทศโดยรวม 3.88 อยู่ในระดับมาก รายได้โดยรวม มีค่าเฉลี่ย 3.99 อยู่ในระดับมาก จะเห็นได้ว่าผู้ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญในด้านความเปลี่ยนแปลงของระบบงานมากที่สุด

4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า

สมมติฐานที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามประกอบไปด้วย เพศ อายุ วุฒิการศึกษา รายได้เฉลี่ย โรงพยาบาลที่สังกัด และประสบการณ์การทำงาน (ปี) มีผลต่อความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน พบว่า อายุที่ต่างกันเมื่อเทียบกับ ความพร้อมในด้านความเปลี่ยนแปลงของระบบงาน ความหลากหลายของแรงงานที่จะเข้าสู่ประเทศ รายได้ ผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลไม่ได้ให้ความสำคัญกับความเปลี่ยนแปลงของระบบงาน กล่าวคือ ถึงแม้ว่าจะมีอายุมากหรือน้อยก็เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเตรียมความพร้อมของตนเองทั้งนี้เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้านรายได้ จะพบว่าผู้ที่มีรายได้น้อยจะมีความพร้อมที่จะเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมากกว่าผู้ที่มีรายได้มากกว่า ทั้งนี้เพราะผู้ที่มีรายได้น้อยกว่าต้องการที่จะหารายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดเกี่ยวกับการย้ายถิ่นระหว่างประเทศที่ว่า กลุ่มทางเศรษฐศาสตร์นีโอคลาสสิก (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์, 2546) อธิบายว่า มนุษย์ตัดสินใจย้ายถิ่นด้วยเหตุผลทางเศรษฐกิจ ดังนั้นผู้ย้ายถิ่นจึงเป็นผู้ย้ายถิ่นทางเศรษฐกิจ ปัจจัยดึงดูดที่สำคัญที่ทำให้มนุษย์ย้ายถิ่น ได้แก่ ค่าจ้างที่สูงขึ้น และโอกาสได้งานทำ

สมมติฐานที่ 2 ทักษะในแต่ละด้าน ประกอบไปด้วย ทักษะวิชาชีพพยาบาล ทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะด้านงานบริการ พบว่า ทักษะวิชาชีพพยาบาลที่แตกต่างกันกับความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีความสัมพันธ์กันในทิศทางเดียวกันระดับปานกลาง ทักษะด้านภาษาอังกฤษที่แตกต่างกันกับความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีความสัมพันธ์กันในทิศทางเดียวกันระดับปานกลาง มีเพียงความหลากหลายของแรงงานที่จะเข้าสู่ประเทศเท่านั้นที่มีความสัมพันธ์กันในทิศทางเดียวกันระดับสูง และทักษะด้านงานบริการ ที่แตกต่างกันกับความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนมีความสัมพันธ์กันในทิศทางเดียวกันระดับปานกลาง มีเพียงความเปลี่ยนแปลงของระบบงานเท่านั้นที่มีความสัมพันธ์กันในทิศทางเดียวกันระดับสูง

ข้อเสนอแนะ

ผลการศึกษาเรื่อง “ความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน” สามารถสรุปได้ดังนี้

1. ทักษะด้านภาษาอังกฤษ ผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลควรมีการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของตนให้มากขึ้น โดยเฉพาะทักษะด้านการฟังและการพูด ตลอดจนการเรียนรู้ภาษาที่สาม เพราะมีความสำคัญอย่างมากในการให้คำปรึกษากับคนไข้ที่มาใช้บริการ

2. จากการศึกษาผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลมีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนอยู่ในระดับดี แต่โรงพยาบาลที่พยาบาลสังกัดอยู่ต้องมีความกระตือรือร้นและให้ความสำคัญกับการเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ควรทำความเข้าใจกับพนักงานและตั้งเป็นนโยบายสำคัญ เพื่อให้โรงพยาบาลอยู่ในมาตรฐานระดับสากล

งานวิจัยที่เกี่ยวข้องในอนาคต

1. ควรมีการศึกษาความพร้อมของผู้ประกอบวิชาชีพแพทย์ในโรงพยาบาลเอกชนเพื่อเข้าสู่ประชาคมแรงงานเศรษฐกิจอาเซียน แล้วนำผลที่ได้มาเทียบกับความพร้อมของพยาบาล

2. ศึกษาความพร้อมของนักศึกษาชั้นปีที่ 3 และปีที่ 4 คณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเข้าสู่ประชาคมแรงงานเศรษฐกิจอาเซียน

3. ศึกษาความพร้อมของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลรัฐบาลเพื่อเข้าสู่ประชาคมแรงงานเศรษฐกิจอาเซียน แล้วนำผลที่ได้มาเทียบกับความพร้อมของพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน

บทสรุป (Conclusion)

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เป็นการลงนามการเปิดประชาคมโดยประเทศในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เมื่อประเทศไทยเข้าสู่การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 จะทำให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานได้อย่างเสรี วิชาชีพพยาบาลเป็นอาชีพหนึ่งในกลุ่ม 7 วิชาชีพที่เปิดให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานหรือบุคลากรด้านนี้ได้อย่างเสรี

งานวิจัยความพร้อมของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลเอกชน จังหวัดปทุมธานี เพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เป็นงานวิจัยที่สำรวจความพร้อมของพยาบาลและโรงพยาบาลในด้านคุณภาพทักษะการให้บริการทักษะวิชาชีพ และทักษะด้านภาษาเป็นต้น ผลปรากฏว่าทักษะความรู้ ความสามารถของผู้ประกอบวิชาชีพในโรงพยาบาลเหล่านี้ อยู่ในระดับมาก แสดงให้เห็นว่าคุณภาพของผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลในโรงพยาบาลดังกล่าวมีความพร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนที่จะมีการแข่งขันและการเคลื่อนย้ายแรงงานออกไปนอกประเทศ และยังพร้อมที่จะรับมือกับผู้ประกอบวิชาชีพพยาบาลที่จะเข้ามาแข่งขันภายในประเทศอีกด้วย

เอกสารอ้างอิง (Reference)

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. 2546. **เศรษฐศาสตร์แรงงานและแรงงานสัมพันธ์**. กรุงเทพมหานคร:

โรงพิมพ์สุโขทัยธรรมมาธิราช.

องค์ความรู้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน. 2555. “การสืบค้นข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต,” [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก:

<http://www.thai-aec.com>, [สืบค้นเมื่อ 12 พฤศจิกายน 2555]

